



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. SETTEMBRINI"  
Via Brecciane, 46 – 81024 MADDALONI (CE) – C.F. 93086080616  
C.M. CEIC8AU001 – Distretto Scolastico 13  
Contatti: Presidenza 0823-408602; Segreteria Tel.Fax 0823-408721  
E-mail: [CEIC8AU001@istruzione.it](mailto:CEIC8AU001@istruzione.it); pec: [CEIC8AU001@pec.istruzione.it](mailto:CEIC8AU001@pec.istruzione.it);  
Sito Web: [www.icluigisettembrini.gov.it](http://www.icluigisettembrini.gov.it)

Prot. N. 2344 del 24/08/2020

AL PERSONALE DOCENTE

AL PERSONALE ATA

AL DSGA

ATTI SEDE – SEZ. SICUREZZA

p.c. A MC - RSPP – RLS - DPO

**Oggetto: INFORMATIVA – GESTIONE LAVORATORI “FRAGILI”**

(Art. 41 Dlgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 83 del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID- 19” (cd. Decreto Rilancio);

VISTO il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, aggiornato il 24/04/2020;

VISTO il Documento tecnico dell'INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione;

VISTA la circolare 29 aprile 2020 del Ministero della salute recante Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività;

VISTA la Legge 17 luglio 2020, n. 77, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ;

VISTO in particolare l'art. 83 della Legge 77/2020, in materia di “Sorveglianza sanitaria eccezionale” che resta in vigore fino alla data di cessazione dello stato di emergenza;

VISTO l'art. 231 -bis della Legge 77/2020, recante “Misure per la ripresa dell'attività didattica in presenza”;

VISTO l'articolo 87, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dalla Legge 27/2020 che stabilisce che «Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza

domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, è equiparato al periodo di ricovero ospedaliero»;

VISTO il D.M. 26 giugno 2020, n. 39 "Adozione del Documento per la pianificazione delle attività scolastiche, educative e formative in tutte le Istituzioni del Sistema nazionale di Istruzione per l'anno scolastico 2020/2021";

VISTO il D.M. 3.8.2020, n. 80 "Adozione del Documento di indirizzo e di orientamento per la ripresa delle attività in presenza dei servizi educativi e delle scuole dell'infanzia";

VISTO il D.M. 6 agosto 2020, n. 87, Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19;

VISTA l'O.M. 23 luglio 2020, n. 69, che stabilisce l'inizio delle lezioni dell'anno scolastico 2020/2021;

VISTI il "Documento tecnico sull'ipotesi di rimodulazione delle misure contenitive nel settore scolastico", trasmesso dal CTS - Dipartimento della protezione civile in data 28 maggio 2020 e il Verbale n. 90 della seduta del CTS del 22 giugno 2020;

VISTO il Protocollo d'intesa MI e OO.SS. Prot.87 del 6.8.2020;

VISTI i verbali del CTS n. 94 del 7 luglio 2020 e n. 100 del 12.8.2020;

SENTITO il RSPP e il RLS;

nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni emanate dalle autorità competenti, con la presente **informa tutti i lavoratori e le lavoratrici della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici e**

## COMUNICA QUANTO

### SEGUE

Con riferimento all'attuale emergenza COVID-19, i dati epidemiologici mostrano chiaramente una **maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione** nonché in presenza di alcune **tipologie di malattie cronico degenerative** (ad es. patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche) che in caso di comorbilità con l'infezione possono influenzare negativamente la severità e l'esito della patologia.

I documenti citati in premessa prevedono l'attivazione da parte del datore di lavoro di una "sorveglianza sanitaria eccezionale" da effettuare sui lavoratori con età >55 anni o su lavoratori al di sotto di tale età ma che ritengano di rientrare, per condizioni patologiche, in questa condizione anche attraverso una visita a richiesta.

In quest'ottica, è dunque opportuno che i lavoratori interessati, PREVIA VISITA DAL MEDICO DI BASE CHE CERTIFICHI LA CONDIZIONE PATOLOGICA CHE LI FACCI A CONSIDERARE "FRAGILI", **presentino formale richiesta al Dirigente scolastico di visita medica ai sensi dell'art. 41, c.1 lett. c Dlgs 81/2008** (vedi modello **ALLEGATO 1**), VISITA A RICHIESTA, **corredata da documentazione medica relativa alla patologia diagnosticata.**

**Il Medico Competente, dall'esame della certificazione sanitaria e dalle risultanze della visita medica, trasferirà al Dirigente scolastico, nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy, i nominativi dei "lavoratori fragili" al fine di adottare gli adeguati strumenti di tutela che possono essere indicati dallo stesso MC.**

Si fa presente che in NESSUN CASO il Lavoratore deve segnalare al Dirigente scolastico la specifica patologia/condizione di cui è portatore.

Per consentire un'adeguata organizzazione del servizio per l'avvio dell'anno scolastico 2020-21, si invita il personale interessato a produrre la documentazione in questione (richiesta al Dirigente – Allegato A) **entro il 31 agosto 2020.**

## **COMPORAMENTI DA ADOTTARE**

### **Dipendente con infezione da COVID-19 in atto.**

Con riferimento specifico al COVID-19 si ricorda che:

a) in caso di soggetto sottoposto alla misura della quarantena con sorveglianza attiva o della permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, l'assenza dal lavoro è considerata, ex lege, malattia;

b) la circolare 29/04/2020 del Ministero della Salute Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria per il rientro al lavoro richiama la responsabilità personale di ogni lavoratore secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 1 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. "Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro."

Nel rispetto dell'autonomia organizzativa di ciascun datore di lavoro, nel massimo rispetto possibile delle vigenti norme sulla privacy, il lavoratore deve pertanto dare comunicazione al datore di lavoro, direttamente o indirettamente per il tramite del Medico Competente, della variazione del proprio stato di salute legato all'infezione da SARS-CoV 2 quale contatto con caso sospetto, inizio quarantena o isolamento domiciliare fiduciario, riscontro di positività al tampone. Sulla base di quanto sopra, si invitano tutti i lavoratori, in caso di contagio da Covid-19, a rispettare le indicazioni fornite dalle Autorità Sanitarie e di attenersi, per il rientro al lavoro, alle indicazioni per l'acquisizione della certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza.

### **Dipendente con pregressa infezione da COVID-19**

Alla ripresa del servizio, il dipendente, prima del reinserimento negli ambienti di lavoro, sarà sottoposto alla valutazione del Medico Competente. Tale valutazione porrà particolare attenzione all'età dei lavoratori. Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da COVID19, il Medico Competente, previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le

modalità previste e rilasciata dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza, effettuerà la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, anche per valutare profili specifici di rischio e comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

#### **Dipendente in sorveglianza sanitaria non affetto da COVID - 19**

Il Medico Competente, per i dipendenti di cui sia a conoscenza del quadro clinico che determina la condizione di fragilità del lavoratore, comunicherà al Dirigente scolastico, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie (nel rispetto e tutela della privacy), la richiesta di adottare nei confronti del lavoratore le misure idonee per tutelare la salute del lavoratore.

#### **RIEPILOGANDO:**

I LAVORATORI DELLA SCUOLA (DOCENTI E ATA ) CHE RITENGANO DI RIENTRARE NELLA CATEGORIA DEI LAVORATORI CD. "FRAGILI" , fintanto che perdurerà l'attuale situazione di emergenza sanitaria, SONO INVITATI A :

a) richiedere al proprio Medico di Medicina Generale il rilascio di un certificato attestante la patologia da cui sono affetti e che li esporrebbe alla condizione di "fragilità" (nel certificato dovrà essere riportata la diagnosi della patologia cronicodegenerativa, una dettagliata descrizione del quadro clinico attuale e l'eventuale terapia in atto);

b) richiedere al proprio Medico curante o specialista convenzionato s.s.n. "malattia Covid19". Si specifica che la disposizione di legge permette ai lavoratori "fragili" di astenersi dal servizio, con un trattamento economico e giuridico equiparato a quello per ricovero ospedaliero. L'astensione dal servizio è equiparata al ricovero ospedaliero, e non dà quindi luogo a decurtazioni in busta paga;

c) richiedere al Dirigente Scolastico, in possesso di tale certificazione attestante lo stato di ipersuscettibilità (fragilità) , una visita medica ai sensi dell'art. 41 comma 1 lett. c presso il Medico del Lavoro Competente ("visita a richiesta del lavoratore") tramite modello Allegato; in occasione della visita medica il Lavoratore esibirà la certificazione sanitaria rilasciata dal proprio Medico di Medicina Generale;

d) Il MC, a seguito della visita medica, visionata la documentazione sanitaria prodotta, vagliati i profili inerenti il rischio specifico, esprimerà il suo parere al Dirigente scolastico in merito allo stato di fragilità, per l'adozione di specifiche misure di prevenzione tecnicamente possibili.

Le indicazioni operative fornite con il presente documento trovano applicazione nel contesto di assoluta eccezionalità determinato dall'attuale emergenza da COVID-19.

**LA PRESENTE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI.**

Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Tiziana D'Errico

*(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 decreto legislativo 39/93)*

