



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "LUIGI SETTEMBRINI"

Via Brecciamè, 46 – 81024 – MADDALONI (CE) – C.F. 93086080616
C.M. CEIC8AU001 – Distretto Scolastico 13

Contatti: Presidenza: tel. 0823 408602 – Segreteria: tel. 0823 408721

e-mail: ceic8au001@istruzione.it – pec: ceic8au001@pec.istruzione.it

sito web: www.icluigisettembrini.edu.it

**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/23,
sottoscritto il 30/01/2023**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica/ finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto

della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto.
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo di **€ 69.950,46** L.D. assegnate con la nota MIUR, n° 46445 del 04/10/2022, sono:
 - fondo d'istituto: 46.114,46;
 - funzioni strumentali: 4.696,39;
 - incarichi specifici: 2.044,16;
 - ore eccedenti. 2.851,22;
 - attività complementari di educazione fisica: 832,12;
 - aree a rischio: 195,64;
 - valorizzazione personale scolastico: 13.216,47.

A queste risorse vanno aggiunte le economie provenienti dagli anni precedenti:

- fondo d'istituto: 4.573,30;
- ore eccedenti. 311,97;
- attività complementari di educazione fisica: 704,27;

Si precisa che, ai sensi dell'art. 40 CCNL 2016-2018 nel quale si stabilisce la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire con la contrattazione integrativa d'istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti anche per finalità diverse da quelle originarie, TUTTE le economie degli anni precedenti, pari quindi ad un totale di €5.589,54 L.D., sono confluite nel FONDO D'ISTITUTO, per un totale FIS di € 51.704,00 L.D. (€46.114,46 L.D. + €5.589,54 L.D. = €51.704,00 L.D.).

In data 25/01/2023, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/23, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	25/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Tiziana D'Errico RSU interna: Docente Cerino Roberta Docente Liguoro Rosa A.A. Bove Michelina Terminale associativo: Docente Immacolata Manzo Organizzazioni Sindacali Provinciali – FLC/CGIL-CISL-UIL-ANIEF È risultata presente l'organizzazione sindacale FLC/CGIL

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>	
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>	
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
			<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
			<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
			<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
Eventuali osservazioni:			

MODULO 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

a) sequenza normativa dell' articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo D'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot n° 23072 del 30/09/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

- Ipotesi di contratto sottoscritta il 9 febbraio 2018-triennio economico 216/2018;
- CCNL del 19 aprile 2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RIEPILOGO CONTRATTAZIONE A.S. 2022- 2023			
	RISORSE DISPONIBILI	RISORSE CONTRATTATE	ECONOMIE
M.O.F.	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente	Lordo dipendente
FONDO ISTITUTO 46.392,80 DOCENTI 60%	27.835,68	27.825,00	10,68
FUNZIONI STRUMENTALI	4.696,39	4.696,39	0,00
COMPENSO PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	832,12	832,12	0,00
PROGETTI AREA A RISCHIO	195,64	0,00	195,64
TOTALE DOCENTI VERBALE ATHENA	33.559,83	33.353,51	206,32
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 13.216,47 DOCENTE 80%	10.573,18	10.570,00	3,18
TOTALE CONTRATTATO DOCENTI	44.133,01	43.923,51	209,50
FONDO ISTITUTO 46.392,80 ATA 40%	18.557,12	18.545,00	12,12
INCARICHI SPECIFICI	2.044,16	2.044,16	0,00
COMPENSO SOSTITUTO DSGA E QUOTA VARIABILE IND. DIREZIONE	5.311,20	5.311,20	0,00
TOTALE A.T.A. VERBALE ATHENA	25.912,48	25.900,36	12,12
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 13.216,47 QUOTA ATA 20%	2.643,29	2.544,00	99,29
TOTALE CONTRATTATO ATA	28.555,77	28.444,36	111,41
ORE ECCEDENTI	2.851,22	2.851,22	0,00
TOTALE GENERALE	75.540,00	75.219,09	320,91

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

CONCLUSIONI

Il PTOF è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e soprattutto, nel caso del personale ATA in rapporto alla professionalità del dipendente. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico/ finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 30/01/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Tiziana D'ERRICO

Documento firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.