



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LUIGI SETTEMBRINI"

Via Brecciamme, 46 - 81024 - Maddaloni (CE) - C.F. 93086080616

C.M. CEIC8AU001 - Distretto Scolastico 13

Contatti: Presidenza: tel. 0823 408602 - Segreteria: tel. 0823 408721 - Segreteria Didattica: tel. 0823 408602
e-mail: ceic8au001@istruzione.it - pec: ceic8au001@pec.istruzione.it - sito web: www.icluigisettembrini.edu.it

Ai tutti i docenti

Alle RSU d'istituto

p.c. al DSGA

OGGETTO: Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD.

In data 30/09/2025 il Ministero dell'Istruzione e del Merito - Dip.to per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale, con propria **nota n. 8314 A.S. 2025/26** ha comunicato l'ammontare delle risorse M.O.F. tra cui i fondi pari a **€ 2.642,10** lordo dipendente da assegnare al personale per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD. Il compenso è attribuito ai docenti secondo criteri, definiti in Contrattazione integrativa di Istituto, di seguito si riporta l' **Art. 35.1 – Ulteriori risorse finanziarie disponibili-Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD : € 2.642,10 L.D. (pari a 137 ore)**

<<Il compenso è attribuito ai docenti tenendo conto:

1. della permanenza degli stessi nella scuola per almeno un triennio;
2. della partecipazione a progetti specifici per l'ampliamento dell'offerta formativa, anche in ambito extracurricolare, con l'eventuale coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali dei territori interessati e anche del coinvolgimento del Terzo Settore disciplinati dal codice d.lgs. n. 117 del 03/07/2017;
3. anche ed eventualmente dei giorni di servizio prestati dai docenti in quanto perdenti posto e rientrati nella medesima scuola nel periodo considerato.

L'individuazione dei docenti da valorizzare in forma forfettaria viene svolta attraverso istruttoria del DS con il supporto del DSGA per gli atti di riferimento, sulla base della **concorrenza di entrambi i criteri di seguito dettagliati:**

A) Docenti con contratto a T.I., che hanno garantito una "effettiva continuità didattico educativa" ai propri alunni: docenti della scuola Primaria e Secondaria di 1° grado, in servizio continuativo prestato nell'ultimo triennio escluso l'anno in corso (triennio 2022/2023- 2023/24- 2024/25,) che non hanno prodotto una domanda di mobilità di diritto o di fatto (trasferimento volontario, assegnazione provvisoria, utilizzazione, ottimizzazione). In caso di docenti trasferiti in quanto perdenti posto e rientrati nell'istituzione scolastica nel triennio considerato, si considerano i giorni di effettivo servizio prestato nell'istituzione scolastica per la determinazione del proporzionale compenso;

B) I Docenti di cui al punto A) devono aver partecipato nel medesimo triennio a progetti extracurricolari di ampliamento dell'offerta formativa specificamente nell'ambito del Piano AGENDA SUD-SCUOLA VIVA- PON-PNRR implementando metodi didattici inclusivi e innovativi basati sulla didattica laboratoriale per sostenere studenti fragili negli apprendimenti, attraverso il rafforzamento delle loro competenze di base in Lingua Madre, Matematica, Scienze, Inglese e di cittadinanza attiva e la partecipazione a competizioni esterne, al fine di contribuire ad azioni fattive di contrasto della dispersione scolastica e dell'abbandono precoce degli studi. I progetti extracurricolari devono essere stati svolti con il coinvolgimento attivo delle famiglie e/o di attori istituzionali del territorio e/o di Enti del Terzo Settore, devono aver prodotto risultati documentabili e di visibilità in termini di sperimentazione di modelli replicabili da estendere in altri territori.

L'assegnazione del compenso forfettario è subordinata alla richiesta/dichiarazione del docente interessato>>.

Giova ricordare che il compenso può essere attribuito anche proporzionalmente ai giorni di servizio prestati da parte del personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nella medesima istituzione scolastica nel periodo considerato.

Allo scopo di avviare gli opportuni riscontri, si invitano tutti i docenti che ritengano di avere titolo, a far presente la propria situazione inviando all'indirizzo ufficiale dell'Istituto ceic8au001@istruzione.it entro il **27/02/2026** il modulo allegato (si prega di specificare all'oggetto "Valorizzazione agenda sud") nel quale occorrerà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- ❖ Lo status di docente a tempo indeterminato della scuola Primaria o Secondaria di 1° grado (Agenda sud non riguarda la Scuola dell'Infanzia)
- ❖ La permanenza presso questo Istituto per almeno un triennio escluso l'anno in corso (triennio 2022/2023- 2023/24-2024/2025)
- ❖ Il non aver prodotto domanda di mobilità di diritto o di fatto (trasferimento volontario, assegnazione provvisoria, utilizzazione, ottimizzazione).
- ❖ L'aver partecipato nel medesimo triennio (triennio 2022/2023- 2023/24 – 2024/2025) a progetti extracurricolari di ampliamento dell'offerta formativa specificamente nell'ambito del Piano AGENDA SUD , indicando quali sono, le tematiche trattate, l'esatto periodo di svolgimento (es. dal gg/mm/aa al gg/mm/aa), nonché gli elementi caratteristici che determinano la rispondenza del progetto/azioni svolte ai criteri indicati **nell'art. 35.1 del Contratto integrativo d'Istituto 2025/26**, come sopra menzionati;

Detto modulo dovrà essere compilato, convertito in PDF e firmato ed inviato tramite mail come sopra indicato.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Rosaria Prisco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n.
82/2005

In allegato modulo di richiesta

MODULO RICHIESTA

Assegnazione risorse per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano “Agenda SUD”.

Il/La sottoscritto/a, docente dell’istituto Comprensivo Statale “IC Luigi Settembrini” plesso....., in riferimento alla nota relativa alla “Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD” **consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità,**

DICHIARA QUANTO SEGUE

- Di essere docente a tempo indeterminato
- Di avere avuto permanenza in qualità di docente a Tempo indeterminato presso questo Istituto per almeno un triennio escluso l’anno in corso e precisamente nel triennio 2022/2023- 2023/24 -2024/25
- Di non aver prodotto nel periodo considerato, triennio 2022/2023- 2023/24 -2024/25, domanda di mobilità di diritto o di fatto (di non aver prodotto trasferimento volontario, assegnazione provvisoria, utilizzazione, ottimizzazione)
- Di essere docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nella medesima istituzione scolastica nel periodo considerato triennio 2022/2023- 2023/24 -2024/25
- Di aver partecipato a progetti extracurricolari di ampliamento dell’offerta formativa specificamente nell’ambito del Piano AGENDA SUD (DM 176/2023), PON, PNRR, SCUOLA VIVA come di seguito:

Titolo Progetto	Tipologia Progetto Illustrazione del progetto in linea con i criteri previsti dall’art. 35.1 del Contratto Integrativo d’istituto	Periodo di svolgimento (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa)	Vidimazione del DS per rispondenza ai criteri prefissati

Luogo....., Data.....

Firma del docente (in originale e leggibile) _____